As Práticas Organizacionais de Diversidade e Inclusão

Cenário da América Latina

FERNANDA APARECIDA GONÇALVES PERREGIL
(Organizadora)

As Práticas Organizacionais de Diversidade e Inclusão

Cenário da América Latina

ARRAES EDITORES

Belo Horizonte
2021

CONSELHO EDITORIAL

Álvaro Ricardo de Souza Cruz
André Cordeiro Leal
André Lipp Pinto Basto Lupi
Antônio Márcio da Cunha Guimarães
Antônio Rodrigues de Freitas Junior
Bernardo G. B. Nogueira
Carlos Augusto Canedo G. da Silva
Carlos Bruno Ferreira da Silva
Carlos Henrique Soares
Claudia Rosane Roesler
Clèmerson Merlin Clève
David França Ribeiro de Carvalho
Dhenis Cruz Madeira
Dircêo Torrecillas Ramos
Edson Ricardo Saleme
Eliane M. Octaviano Martins
Emerson Garcia
Felipe Chiarello de Souza Pinto
Florisbal de Souza Del'Olmo
Frederico Barbosa Gomes
Gilberto Bercovici
Gregório Assagra de Almeida
Gustavo Corgosinho
Gustavo Silveira Siqueira
Jamile Bergamaschine Mata Diz
Janaína Rigo Santin
Jean Carlos Fernandes
Jorge Bacelar Gouveia – Portugal
Jorge M. Lasmar
Jose Antonio Moreno Molina – Espanha
José Luiz Quadros de Magalhães
Kiwonghi Bizawu
Leandro Eustáquio de Matos Monteiro
Luciano Stoller de Faria
Luiz Henrique Sormani Barbugiani
Luiz Manoel Gomes Júnior
Luiz Moreira
Márcio Luís de Oliveira
Maria de Fátima Freire Sá
Mário Lúcio Quintão Soares
Martonio Mont'Alverne Barreto Lima
Nelson Rosenvald
Renato Caram
Roberto Correia da Silva Gomes Caldas
Rodolfo Viana Pereira
Rodrigo Almeida Magalhães
Rogério Filippetto de Oliveira
Rubens Beçak
Sergio André Rocha
Sidney Guerra
Vladmir Oliveira da Silveira
Wagner Menezes
William Eduardo Freire

É proibida a reprodução total ou parcial desta obra, por qualquer meio eletrônico, inclusive por processos reprográficos, sem autorização expressa da editora.

Impresso no Brasil | Printed in Brazil

Arraes Editores Ltda., 2021.

Coordenação Editorial: Fabiana Carvalho
Produção Editorial e Capa: Danilo Jorge da Silva
Revisão: Raquel Rezende

341.2721 As práticas organizacionais de diversidade e inclusão: cenário da
P912 América Latina / [Organizado por] Fernanda Aparecida Gonçalves
2021 Perregil. Belo Horizonte: Arraes Editores, 2021.
148 p.

ISBN: 978-65-86138-45-0
ISBN: 978-65-86138-44-3 (E-book)
Vários autores.

1. Diversidade sexual. 2. Inclusão social – Políticas públicas – América Latina. 3. Mulheres – Política. 4. LGBT – Políticas públicas. 5. LGBTI – Direitos. 6. Empregabilidade – Brasil. 7. LGBTI – Preconceitos. I. Perregil, Fernanda Aparecida Gonçalves (Org.). II. Título.

CDDir – 341.2721
CDD(23.ed.)– 323.4

Elaborada por: Fátima Falci
CRB/6-700

Matriz
Av. Nossa Senhora do Carmo, 1650/loja 29 - Bairro Sion
Belo Horizonte/MG - CEP 30330-000
Tel: (31) 3031-2330

Filial
Rua Senador Feijó, 154/cj 64 – Bairro Sé
São Paulo/SP - CEP 01006-000
Tel: (11) 3105-6370

www.arraeseditores.com.br
arraes@arraeseditores.com.br

Belo Horizonte
2021

AUTORES

ALESSANDRA PETRA HAZL

Advogada com mais de 15 anos de experiência em mercado financeiro com foco em negócios, produtos e societário. Longa vivência internacional, mãe dedicada de duas crianças, entusiasta dos livros, da boa comida e das conexões humanas. Atua na Frente de Diversidade e Inclusão de Equidade de Gênero em uma Instituição Financeira.

ANDREA GUALDE

Advogada na cidade de Buenos Aires na Argentina, é especialista em Direito Administrativo pela Universidade Austral e Visiting Scholar em Yale Law School - USA, com trajetória em Direitos Humanos. Esteve mais de duas décadas ocupando cargos públicos no Ministério da Justiça da Nação representando a Argentina em Fóruns internacionais da OEA, ONU, Corte Internacional de Direitos Humanos, Mercosul, CIADI e ICC, participou ativamente da Aliança Internacional de Memória do Holocausto e presidiu essa Comissão por anos. Atualmente exerce a presidência do Board Regional de Auschwitz for Peace And Reconciliation. Ocupa o cargo de Diretora Juridica da empresa Farmacity.

CARLO PEREIRA

Diretor-executivo da rede Brasil do Pacto global, com mais de 15 anos de experiência em sustentabilidade e responsabilidade social corporativa, atuando em assuntos relacionados às mudanças climáticas, energias renováveis, investimento privado, índices de sustentabilidade no mercado de capitais, entre outros temas. No Pacto Global, é o co-chair do Conselho das Redes, lidera o Conselho Regional das Redes Locais na América Latina e Caribe e integra a instância máxima da iniciativa, o Conselho do Global Compact. Graduado em química, tem mestrado em Ciência (Universidade de São Paulo), MBA

em Sustentabilidade (University of Lüneburg), assim como especialização em International Leadership Training (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit - GIZ).

GLENDA MOREIRA

Psicóloga, especialista em Coaching em 2011 pela Sociedade Brasileira de Coaching e, em 2019 complementando seus conhecimentos em Diversidade e fez Gestao da Diversidade na PUC. Sua carreira foi desenvolvida na área de Recursos Humanos, como foco na área de Atração de Talentos, onde construiu áreas e remodelou processos criando abordagens mais estratégicas alinhadas a cultura organizacional. É líder da frente de Diversidade e Inclusão América Latina e Canadá na Novartis.

LORENA BARRIENTOS

Advogada e Diretora do escritório Morales & Bessa na cidade de Santiago no Chile. Possui especialidade em mercado de capitais, reestruturação societárias, fusões e aquisições. Faz parte da Comissão de Diversidade e Inclusão dos Advogados do Chile, é Mentora em Diversidade e Inclusão na AmCham Chile.

LUANDA PIRES

Advogada e Palestrante. Especialista em Direito Contratual, homoafetivo e de Gênero e em Políticas Inclusivas. Pós-graduanda em Direitos Humanos, Responsabilidade Social e Cidadania Global pela Pontifícia Universidade Católica (PUC-RS). Sócia do escritório Pires, Pratti & Soares Advogadas. CEO da P2 InterDiversidade – Consultoria em Diversidade e Inclusão. Secretária-Geral da Comissão da Diversidade Sexual e de Gênero da OAB/SP. Coordenadora do Me Too Brasil. Presidenta da Associação Brasileira de Mulheres Lésbicas, Bissexuais, Travestis, Transexuais e Intersexos – ABMLBTI. Diretora Tesoureira do Grupo de Advogados pela Diversidade Sexual e de Gênero – GADvS. Líder da pauta LGBTI+ no Movimento Advogadas do Brasil. Coordenadora do Projeto "Diversidade Importa" no Movimento Mulheres com Direito. Representante da Comissão da Diversidade Sexual e de Gênero da OAB/SP na Frente Parlamentar em Defesa dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ da Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo.

.

MARINA REIDEL

Graduada em Licenciatura em Educação Artística pela Universidade Feevale (2002) e mestrado em Educação pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (2013). Atualmente é Diretora de promoção de Direitos LGBTQI+ do Ministério dos Direitos Humanos. Tem experiência na área de Educação, com ênfase em Arte-Educação, Sexualidade e relações de Gênero.

MÁRCIA ROCHA

Advogada, idealizadora e coordenadora do projeto TRANSEMPREGOS (2013) – que faz a inserção de pessoas trans no mercado de trabalho Empresária, advogada integrante da Comissão Especial da Diversidade Sexual da OAB/SP, com assento no Comitê de Direitos Sexuais da World Association for Sexual Health, pós graduada em Educação Sexual, com certificado de inglês avançado proferido pela Bell Cambridge.

MARIA BERENICE DIAS

Jurista, advogada e ex-magistrada, desembargadora aposentada do Tribunal de Justiça do Rio Grande do Sul. É fundadora do Instituto Brasileiro de Direito de Família (IBDFAM) e autora de diversas obras sobre direito de família. Como desembargadora, foi presidente da Sétima Câmara Cível do Tribunal de Justiça do estado Rio Grande do Sul. Fundadora e vice-presidente do Instituto Brasileiro de Direito de Família (IBDFAM). Fundou o JusMulher, o Jornal Mulher, o Disque Violência, dentre outros.

MARÍA INÉS CORRÁ

Advogada e sócia na Bomchil na cidade de Buenos Aires - ARG, é responsável pela área de Direito Administrativo, Regulação Econômica e Arbitragem Internacional. Professora de Direito Administrativo, Mediação e Arbitragem. Cofundadora da Women Way in Arbitration LATAM (WWA), Diretora de Diversidade e Inclusão do Comitê de Direito Público da International Bar Association (IBA), membra do Comitê Executivo da Associação Latino-Americana de Arbitragem (ALArb) e membra da Comissão de Direito Energético da Ordem dos Advogados da Cidade de Buenos Aires. Entre outras distinções, ela foi indicada ao prêmio Diversidade de Gênero - Advogada do Ano 2019, pela Chambers Diversity & Inclusion Latin America 2019.

MARIA OLÍVIA MACHADO

Advogada, Coach e Mentora Jurídica, Presidente da Comissão Especial de Coaching Jurídico da OAB/SP e da Subseção de Carapicuíba; Mestre em Direito pela PUC/SP, Professora do MBA de Gestão Jurídica IPOG e da Pós-Graduação em Coaching Jurídico Faculdade Unyleya.

REGINA MAGALHÃES

Executiva na Área de Tecnologia e PhD em Ciência Ambiental. Trabalha para promover negócios inovadores que contribuam para solução de problemas sociais e ambientais. Atuou em grandes empresas, instituições financeiras e organismos internacionais.

SUMAIA THOMAS

Mãe da Liz e do Lui, especialista em gestão de carreira, empreendedora, mentora, palestrante, coach e idealizadora do Blog para Mães. Atua há 20 anos no treinamento e desenvolvimento de competências de liderança e tem como missão ajudar profissionais mães e empresas a lidarem com os impactos da maternidade no trabalho.Graduada em Tradução, Pós-Graduada em Processos de Gestão de Pessoas e certificada em Coaching com especialização em Neurocoaching e em Action Learning. Também atua como voluntária do ICRIM (Instituto de Apoio à Criança e ao Adolescente com Doenças Renais) para apoiar mães de filhos com doenças renais crônicas e do Grupo Mulheres do Brasil no Comitê de Igualdade Racial para o programa Aceleradora de Carreira.

THAYNA YAREDY

Advogada e pesquisadora de estudos afro-brasileiros na Universidade Federal do ABC, mestranda no programa de pós-graduação na linha de pesquisa de ciências humanas e sociais na Universidade Federal do ABC, pós-graduada em Direitos Fundamentais pela Faculdade de Coimbra, professora no Centro Paula Souza, vice-presidente da Comissão de Igualdade Racial da OAB/SP e assessora parlamentar legislativa em São Paulo. Presidente da Rede Feminista de juristas deFEMde.

VANESSA CANDIDO

Advogada e Head do Departamento Jurídico do grupo Schaeffler na América do Sul. Legal master em contratos e membro do comissão de departamentos jurídicos da OAB Sorocaba.

Sumário

APRESENTAÇÃO XIII

Capítulo 1
OS PRINCÍPIOS DE EMPODERAMENTO DAS MULHERES
Alessandra P. H. Dambock 1

Capítulo 2
DIVERSIDADE E INCLUSÃO NAS EQUIPES DE TRABALHO: NÃO SÓ A MEDIDA CERTA, COMO TAMBÉM A MAIS INTELIGENTE
Lorena Barrientos E. 9

Capítulo 3
MULHERES NA POLÍTICA: O CENÁRIO NA AMÉRICA LATINA
Luanda Pires 15

Capítulo 4
DA COORDENAÇÃO AO DEPARTAMENTO: O DESAFIO DA POLÍTICA PÚBLICA LGBT NA CONTEMPORANEIDADE
Marina Reidel 21

Capítulo 5
DIVERSIDADE SEXUAL E EMPREGABILIDADE, PRECONCEITO, DESAFIOS E SOLUÇÕES PARA A ISONOMIA: O PROJETO TRANSEMPREGOS
Márcia Rocha 33

Capítulo 6
O PROTAGONISMO DA JUSTIÇA NA CONQUISTA DE DIREITOS À POPULAÇÃO LGBTI
Maria Berenice Dias 41

Capítulo 7
DIVERSIDADE COMO OBJETIVO NAS ORGANIZAÇÕES LIGADAS AO MERCADO JURÍDICO. SITUAÇÃO, BENEFÍCIOS E DESAFIOS
María Inés Corrá; Andrea Gualde 47

Capítulo 8
GESTÃO DE CARREIRA E A MATERNIDADE NO TRABALHO
Sumaia Thomas 59

Capítulo 9
OROBORO, A PANDEMIA DENTRO DA PANDEMIA: DISCRIMINAÇÃO RACIAL E RELATIVIZAÇÃO DE DIREITOS
Thayná J. F. Yaredy 71

Capítulo 10
A INCLUSÃO DE MULHERES NOS CARGOS DE LIDERANÇA E A EQUIDADE DE GÊNERO
Vanessa Candido 75

Capítulo 11
COMO ELIMINAR OS VIESES INCONSCIENTES E GERAR MUDANÇAS NA CULTURA DA EMPRESA
Glenda Moreira 79

Capítulo 12
O PAPEL DAS ORGANIZAÇÕES INTERNACIONAIS NA DIVERSIDADE E INCLUSÃO
Carlo Pereira 85

Capítulo 13
DIVERSIDADE DE IDADE NO LOCAL DE TRABALHO
Maria Olívia Machado 99

Capítulo 14
O IMPACTO DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL SOBRE A DIVERSIDADE
Regina Magalhães 107

Capítulo 15
DIVERSIDADE INCLUSIÓN EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO: NO SÓLO LA MEDIDA CORRECTA, SINO LA MÁS INTELIGENTE
Lorena Barrientos E. 117

Capítulo 16
LA DIVERSIDAD COMO OBJETIVO EN LAS ORGANIZACIONES VINCULADAS AL MERCADO LEGAL. SITUACIÓN, BENEFICIOS Y DESAFÍOS
María Inés Corrá; Andrea Gualde 123

Apresentação

"O tema de Diversidade e Inclusão tem sido amplamente abordado no mundo corporativo e organizações internacionais, deixando cada vez mais clara a sua importância como alavanca de performance e instrumento para diminuição das desigualdades.

Trabalhar em prol da diversidade não é apenas uma questão de justiça social, mas também de construção de um ambiente de trabalho plural, que esteja em linha com os novos tempos e capturem a multiplicidade de perspectivas, de ideias e de experiências.

A 1ª Edição da Obra coletiva conta com a participação de juízas, advogadas, psicológicas, professoras e personalidades que atuam com o tema dentro dos mais variados segmentos.

Nosso objetivo é trazer um conteúdo sob um panorama prático, visando a expansão de ambientes inclusivos e plurais em todos os lugares. Esse é um assunto que envolve a todos e todas, como parte da consciência individual e da cidadania corporativa, a fim de que os benefícios disso possam ser aproveitados por toda coletividade".

FERNANDA PERREGIL